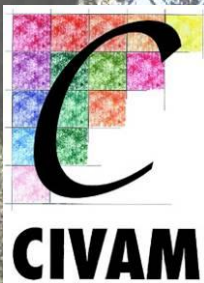




Agriculture durable en Méditerranée



**Forum Interrégional
Echanger et s'organiser
pour une agriculture durable
en Méditerranée**

Jeudi 5 avril 2012

Centre de loisir La Barthelasse - Avignon



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'ALIMENTATION
DE LA PÊCHE
DE LA RURALITÉ
ET DE L'AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE

Avec la contribution
financière du Compte
d'affectation spéciale
développement agricole
et rural (CASDAR)



Région
PACA



SOUTIEN
LA FNCIAM
POUR
LA PROMOTION
DE L'AGRICULTURE
DURABLE



Pourquoi s'organiser collectivement ?



Diversification du métier d'agriculteur : compétences nouvelles, organisation du travail
Coût des matières premières, des investissements et du personnel
Ouverture sur la société (notamment avec le développement des circuits courts)



*Développer la coopération et l'entraide, le travail en réseau,
Mutualiser compétences, temps de travail, investissements, revenus...
Inventer des solutions collectives à des problèmes individuels,
Se retrouver autour de valeurs communes partagées,
Faire émerger de nouveaux projets source de dynamisme des territoires.*



- Quelles formes d'organisations collectives agricoles, nouvelles ou anciennes ?
- Quel fonctionnement, et impact économique, socio-territorial et environnemental ?
- Quelles conditions de réussite dans la durée ?



Qui ? Agriculteurs et autres acteurs du territoire
Quoi ? Entente formalisée ou simple accord verbal





Nature et Progrès 48

Philippe RHODES, apiculteur à Saint André de Lancize

Créer du lien social en Cévennes entre agriculteurs et habitants au travers d'un groupement d'achat



Groupement d'achat et solidarité :

- s'organiser en collectif pour distribuer des produits bio variés
- répartir la logistique et la charge de travail
- créer du lien social et favoriser les échanges entre producteurs et citoyens
- développer l'entraide et la solidarité
- partager les compétences et accueillir les nouveaux installés
- mettre en place un système de garantie participatif
- Permettre à des consommateurs à revenus modérés d'accéder à des produits bio

Facteurs de réussite de la démarche :

Partage de la gouvernance, horizontalité (pas de leadership)

Système autogéré, implication bénévole

Partage d'une vision commune de l'agriculture et de l'alimentation bio, démarche militante globale qui va au-delà des aspects économiques

Dimension humaine : au départ des copains, fonctionnement en petits groupes (éviter de trop se développer), solidarité importante

Un groupement d'achat, ferment de solidarité et d'alternatives en Cévennes, P. PEGUIN
in NATURE & PROGRES, n° 55 (01/01/2006)



Illustrations à partir d'exemples

ProGet Alpes du Sud / ProGet Vaucluse
Sylvie REBATTET et Stéphanie HOLMIERE



*Promotion, développement et accompagnement
des Groupements d'Employeurs (GE et GEIQ)
et nouvelles formes d'organisation du travail
basées sur la mutualisation des compétences*

Plus-value de l'organisation en groupement d'employeurs :

- créer et stabiliser des emplois locaux
- favoriser la mise en œuvre d'actions de solidarité et d'échanges entre agriculteurs
- améliorer la qualité de vie dans des professions difficiles
- transmettre une exploitation et favoriser l'installation des jeunes
- développer ses activités, notamment circuits courts de commercialisation
- Coupler activités agricoles et entretien-valorisation des espaces ruraux

→ NB : Les CUMA peuvent constituer ou faire partie d'un GE (salarié de la CUMA ou salarié d'un GE dont la CUMA est membre)

Facteurs de réussite de la démarche :

Au départ, des personnes qui se connaissent bien

Souplesse des plannings de travail

Rigueur dans la gestion financière

Petite taille du groupement (2 à 5 adhérents): relationnel important

Dimension territoriale (éviter de trop gros déplacements au salarié)

Formation et accompagnement des employeurs



Illustrations à partir d'exemples

Trame

Agnès CATHALA, Ingénieur référent PACA / LR



Accompagner les collectifs agricoles dans l'émergence de leur projet et dans l'amélioration de leur fonctionnement



Le cadre d'accompagnement :

- proposer un appui ponctuel à différents moments stratégiques de la vie du groupe (création, perte de dynamisme, nouveau projet...)
 - apporter au groupe des méthodes pour qu'il puisse mener sa propre réflexion et développer au maximum son autonomie (de décision, de fonctionnement...)
- organisation de journées d'intervention ou de formation
→ travail à partir d'outils conçus par et pour les agriculteurs (ex. : schéma de la démarche stratégique et tableau des ingrédients de bon fonctionnement des groupes)



Facteurs de réussite de la démarche :

Etablissement d'une stratégie collective partagée

Création de conditions favorables aux bonnes relations au sein du groupe

Définition de règles de fonctionnement

Réalisation de bilans du fonctionnement du collectif pour l'améliorer

Prise en compte, intégration des nouveaux besoins/problèmes dans le projet du groupe





CIVAM

Illustrations à partir d'exemples

CIVAM de Cavillon

Christian FOURNIER, Président de la section matériel



Créer du lien social entre agriculteurs et habitants d'un territoire rural au travers d'un groupement d'achat

Partage de matériel depuis 48 ans entre arboriculteurs

- acheter en commun du matériel d'utilisation ponctuelle et limiter les investissements
- raisonner, s'organiser et agir à plusieurs
- créer un cadre d'échanges entre agriculteurs locaux

Facteurs de réussite de la démarche :

Proximité des adhérents (4 communes), rencontres physiques régulières, convivialité (groupe d'amis)

Présence d'un animateur pour gérer l'administratif et implication des bénévoles

Nombreux adhérents historiques, « état d'esprit »

Un responsable par matériel



Illustrations à partir d'exemples



CUMA Solidaire Avenir 34



Pour une agriculture
Paysanne
et Solidaire

Mutualiser du matériel de production entre nouveaux installés et porteurs de projet en démarrage d'activité

Partage du matériel à l'échelle du département, dimension solidaire

- utiliser le cadre CUMA pour accueillir des porteurs de projet en démarrage d'activité qui n'ont pas encore le statut d'agriculteur à titre principal
 - investir dans du petit matériel déplaçable et partageable en limitant l'endettement
 - créer un cadre d'échange entre nouveaux installés et porteurs de projet
- élargissement du réseau professionnel, émergence de nouvelles pistes de collectifs
→ découverte des principes de la CUMA, utile pour entrer dans des CUMA territoriales
→ gestion du matériel en sous-groupes (maraîchage, miellerie, oléiculture...)
→ accueil de nouveaux projets
- NB : Autres outils collectifs : CUMA de transformation, CUMA de compostage, CUMA en groupement d'employeur

Facteurs de réussite de la démarche :

Implication des accompagnateurs dans l'animation

Partage des mêmes valeurs (modèle agricole et mixité des membres)

Accueil, échanges entre membres

Un responsable par matériel